

Was bieten wir Dir?

Bist Du eigenverantwortlich, treibst Themen und Inhalte voran? Suchst Du ein forderndes und förderndes Umfeld? Arbeitest Du gerne selbstbestimmt in einer agilen Organisation?

Wir bieten eine Vertrauenskultur, in der wir alle selbstorganisiert und selbstbestimmt unsere Entwicklung vorantreiben. Unser freundschaftliches Team hilft sich dabei gegenseitig, um das gemeinsame Potenzial auszuschöpfen. Hierbei unterstützen wir ganz explizit auch ein Wachstum in verantwortliche Rollen. Unser Firmenmodell ist darauf ausgelegt, auch Führungsnachwuchs im eigenen Haus heranwachsen zu lassen.

Mit unserem 20 %-Modell (im Schnitt 4 Tage pro Woche beim Kunden, ein Tag pro Woche zur Weiterbildung) nehmen wir uns die notwendige Zeit, um uns nicht nur weiterzubilden, sondern gemeinsam zu entscheiden, welche aktuellen Trends für die Weiterentwicklung der Firma relevant sind. Hierbei verwenden wir ein Mentoring-Konzept, bei dem die in einem Thema erfahrenen Kollegen helfen, die Inhalte schnell zu lernen. Unsere so erworbene Expertise teilen wir nicht nur untereinander sondern auch über Blog-Posts und Konferenzvorträge mit anderen. Und selbstverständlich setzen wir sie in unseren Projekten für unsere Kunden ein.

Wir sind kein klassisches Unternehmen: Unsere Triebfeder ist nicht das Geld, sondern die Zufriedenheit sowohl unserer Kunden als auch unserer Mitarbeiter. Aber wir zahlen marktübliche Gehälter, bieten freie Arbeitszeitwahl (in Absprache mit Kunden), Home-Office-Regelungen und eine 25 %-Zuzahlung zur betrieblichen Altersvorsorge.

„Schon die erste Woche war cooler als das gesamte letzte Jahr davor.“
Matze, Mitarbeiter

„DF hat uns den Weg in die Cloud geebnet.“
Bank, Frankfurt

„Endlich hat uns jemand gezeigt, wie man Spring Boot richtig einsetzt.“
Ex-JEE-Junkie

„Mit der Unterstützung von DF konnten wir durch den Einsatz von Kotlin 2/3 unseres Codes einsparen.“
Fahrzeughersteller, Stuttgart

„Die haben wirklich Ahnung, wenn es um Software Engineering geht.“
Kunde im Produktionsbereich, Aalen



 **digital frontiers**

Tilsiter Straße 6
71065 Sindelfingen
E-Mail info@digitalfrontiers.de
www.digitalfrontiers.de

Folge uns auf @dxfrontiers



 **digital frontiers**



Wir suchen Dich!

Consultant / Senior Consultant
Principal Consultant (m/w/d)

Was macht Digital Frontiers?

Wir verstehen „Digital“ und sind für unsere Kunden technologisch an vorderster Front unterwegs. Wir sind ein modernes Beratungsunternehmen, das inspiriert und befähigt, sowohl unsere Mitarbeiter als auch unsere Kunden.

Unsere Mitarbeiter sind Experten (oder auf dem Weg zum Experten), die mit über 100 Jahren Erfahrung unseren Kunden erfolgreich helfen, ihre Ziele zu erreichen. Wir legen Wert auf Gleichberechtigung und Wertschätzung von Unterschieden, sind generationenübergreifend und trotzdem oder gerade deshalb im Herzen agil. Technologisch fokussieren wir uns auf die Cloud und das Java-Ökosystem mit all seinen Spielarten, Sprachen und Frameworks, schauen aber auch gerne über den Tellerrand, bewegen uns im Bereich IoT oder beschäftigen uns mit Sprachen wie Rust, Kotlin oder Scala.

Dein Weg zu uns

Anforderungen an Dich

Gute Java-Kenntnisse und erste Kenntnisse von Java-Frameworks und Webtechnologien erwarten wir von all unseren Mitarbeitern genau wie erste Erfahrungen in agilen Methoden, Software Craftmanship und team-orientiertem Arbeiten.

Wir beschäftigen uns aktiv mit neuen Technologien; in unserer 20 %-Zeit konzentrieren wir uns darauf, Experten in zukünftigen Themen wie zum Beispiel Kotlin, Kubernetes oder Machine Learning zu werden und bestärken unsere Mitarbeiter aktiv darin, neue Sprachen und Frameworks kontinuierlich zu evaluieren.

Wir suchen Kollegen, die diese Philosophie mit uns teilen wollen. An der vordersten Front der Technologie sein, Kenntnisse teilen und neue Dinge lernen solltest Du nicht nur bewusst wollen, sondern unterbewusst und reflexartig tun.

Und vor allem wollen wir unseren Kunden helfen und dabei Spaß haben.

Wir freuen uns, Dich auf unserer Reise dabeizuhaben!

Unser Einstellungsprozess ist - wie üblich bei Digital Frontiers - minimal gehalten. Du führst ein erstes Telefonat mit Joachim, unserem Geschäftsführer, um zu prüfen, ob die Chemie stimmt und ob wir kompatible Vorstellungen und Mindsets haben. Wenn wir von beiden Seiten aus

Consultant

Bei Digital Frontiers

- Neugier und der Antrieb Neues zu lernen
- Die Fähigkeit, einem Mentor zu folgen und von ihm/ihr zu lernen
- Teilen der eigenen Kenntnisse mit den Kollegen durch interne Präsentationen

Bei Kunden

- Gute Java- und/oder Javascript-Kenntnisse
- Verständnis relevanter Frameworks und Web-Technologien
- Erste Erfahrung in agilen Methoden, testgetriebener Entwicklung und der Arbeit in agilen Teams

Senior Consultant

Bei Digital Frontiers

- Neugier und der Antrieb neue Themen zu lernen, die strategisch ausgewählt sind
- Betreuung/Mentoring jüngerer Kollegen, sowohl auf persönlicher als auch auf technischer Ebene
- Teilen der eigenen Kenntnisse durch interne Workshops, Präsentationen und Blog Entries
- Erfahrung mit Konferenzvorträgen, Blog Entries und Artikeln
- Erfahrung mit Coaching

Bei Kunden

- Sehr gute Java- und/oder Javascript-Kenntnisse
- Sehr gutes Verständnis relevanter Frameworks und Technologien
- Gutes Verständnis moderner Konzepte wie Microservices, Cloud, relationale und NoSQL-Datenspeicherung
- Gutes Verständnis und Erfahrung mit agilen Methoden und Arbeit in agilen Teams
- Erfahrung mit testgetriebener Entwicklung, Testautomatisierung, Continuous Integration und Deployment und mit verteilten Versionskontrollsystemen
- Fokus auf Clean-Code-Development und Software-Crafting

Wir stellen auch Principal Consultants ein. Die Details findest Du auf unserer Website.

weitermachen wollen, findet ein persönliches Gespräch statt, in dem wir uns damit vergnügen, über Technologien und Konzepte zu diskutieren. Dies erlaubt uns gegenseitig festzustellen, ob unsere Interessen zueinander passen. Wenn alles passt, machen wir ein Angebot und schicken Dir einen Vertragsentwurf zu.

